



# FOKUS LEADERSHIP

Das 6x6 moderner Führung

Sie lernen nicht bloß graue Theorie, sondern **tauchen tief in die Methodik der New Leadership-Welt ein**. In einem intensiven Training **machen Sie die Prinzipien motivierender Führung zu Ihren eigenen** und lernen diese in Ihrem Business anzuwenden. Dabei treffen Sie in einem exklusiven Rahmen auf andere erfahrene Unternehmer und Führungskräfte sowie renommierte **Experten und Trainer!**

Bauen Sie Ihre bereits vorhandenen Führungsskills weiter aus und lernen Sie, das Thema **Leadership neu zu denken!** Sie werden mit einer zukunftsfähigen Unternehmenskultur belohnt. Ergreifen Sie die Chance und treiben Sie Ihre Führungswirksamkeit spürbar voran an **mehr als 30 Standorten in der D/A/CH-Region!**

Fokus  
Leadership  
auf einen  
Blick

**6 Monate**  
**6 Module**



**Präsenz-Seminare**  
6 Monate,  
1 Seminartag/Monat,  
Einstieg ist jederzeit möglich



**Online-Akademie**  
Voller Zugriff auf die  
Online-Akademie,  
umfangreiches Bonus-  
Material



**Buddy**  
1 persönlicher Buddy,  
Austausch auf Augenhöhe zu  
individuellen  
Herausforderungen im  
Führungsalltag



**Coaching**  
2 persönliche Coachingtermine,  
Begleitung bei der  
Umsetzung gewünschter  
Veränderungsprozesse



**Regelmäßige Meetups**  
Austausch mit  
Gleichgesinnten in  
standortübergreifenden  
Online-Meetups uvm.



# In 6 Modulen zum Erfolg

(Alle Module finden zweimal jährlich statt.)

**Alexander Müller & Manuel Noya (Jan/Jul)**

## Der Talente-Magnet

- welches Mindset Sie brauchen, um in der heutigen Zeit erfolgreich Bewerber anzuziehen
- wie Sie die besten Talente für Ihr Unternehmen begeistern und gewinnen können
- welche konkreten Schritte notwendig sind, um zukünftig beim Kampf um Talente zu bestehen
- warum Recruiting auch Chefsache ist

**René Borbonus & Dr. Stefan Frädrieh (Feb/Aug)**

## "Wir müssen reden!"

- wie Sie psychologisch und rhetorisch wertvoll an schwierige Gespräche mit Ihren Mitarbeitern rangehen
- wie Sie respektvoll Kritik äußern oder schlechte Nachrichten überbringen können
- welche Mechanismen Sie für sich nutzen können, um auf die unterschiedlichen Charaktere in Ihrem Team ideal einzugehen und sie motivierter und leistungsfähiger zu machen
- wie Sie persönliche Themen ansprechen und Gespräche aufbauen, um Ihre Mitarbeiter in schweren Zeiten bestmöglich zu unterstützen

**Nikolai Ladanyi (Mär/Sep)**

## "So ticken wir!"

- was Ihre Unternehmenskultur mit Ihrer Strategie zu tun hat
- wie Sie Ihr WOFÜR entdecken und Ihren Unternehmenszweck leben
- wie Sie Ihre Core Values identifizieren und welche Kraft in ihnen steckt
- warum jedes erfolgreiche Unternehmen ein BHAG braucht

**Sonja Wittig (Okt/Apr)**

## Der Werte-Kompass

- wie Sie Ihre Organisation, Ihre Mitarbeiter und sich selbst besser einschätzen und weiterentwickeln
- wie Sie Wertesysteme sicht- und nutzbar machen
- wie Sie Ihr Team wertorientiert führen und somit zur Potenzialentfaltung verhelfen
- wie Sie die Wertesysteme Ihrer Mitarbeiter und Ihre Teamkultur erkennen und einschätzen

**Alexander Jäger (Nov/Mai)**

## Agilität I(i)eben lernen

- wie Sie Agilität sinnvoll und zielführend in Ihren Führungsalltag einbinden können
- wie Sie agile Werte und Prinzipien nutzen können, um in einen transformationalen Führungsstil zu kommen
- welche praktischen Methoden Sie morgen in Ihrem Team anwenden können, um Agilität tatsächlich zu leben
- wie Sie richtig und strategisch sinnvoll delegieren und kommunizieren, um agile Prozesse voranbringen zu können

**Dr. Hanna Fearn (Dez/Jun)**

## "Alle Mann an Bord!"

- wie Sie Ihr Team erfolgreich durch Veränderungsprozesse führen
- Ihre Rolle als Change-Auslöser verstehen und damit sorgsam umgehen
- wie Sie einen Veränderungsprozess professionell aufsetzen und worauf es bei der Planung ankommt
- Ihre Mitarbeiter bei der Umsetzung gut durch den Prozess führen, sodass sie Sie in Ihrer Vision unterstützen